

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA (CCDI)
FONDO ANNO 2024**

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 18.12.2024 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2024	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr. Massino NESSI – Segretario Comunale, Resp. Area Finanziaria Membro: Dr.ssa Cinzia TETTAMANTI – Responsabile Area Tributi Membro: Arch. Elisabetta FASANA – Responsabile Area Tecnica Segretario verbalizzante: Sig.ra Felicetta PADULA – Funzionario Amm.vo Contabile Uditore: Sig. Giuseppe PRESTINARI – Sindaco Dipendente Sig. Maurizio BONACORSI – in rappresentanza dei dipendenti (RSU non eletto)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie da trattare dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Conferma condizioni giuridiche	
	Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett. b), CCNL 16 novembre 2022) Differenziale del premio individuale (ART. 81 CCNL 16.11.2023)	
	Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (ART. 14 CCNL 16 NOVEMBRE 2022)	
	Indennità condizioni di lavoro (art. 70 – bis CCNL 21 maggio 2018)	
	Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16 novembre 2022)	
	Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge	
	Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo	
	Welfare integrativo (art. 82 CCNL 16 novembre 2022)	
	Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità Disciplina del lavoro straordinario Retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16 novembre 2022) Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16 novembre 2022)	
<small>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</small>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?
		Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Adottato all'interno del PIAO 2024/2026 approvato con delibera di G.C. n. 80 del 18.10.2024
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D. Lgs. n. 150/2009? Adottato all'interno del PIAO 2024/2026 approvato con delibera di G.C. n. 80 del 18.10.2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D. Lgs. n. 150/2009? Di competenza dell'Unione dei Comuni lombarda Terre di Frontiera
Eventuali osservazioni =====		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

- Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (ART. 7, COMMA 4, LETT. B), CCNL 16 NOVEMBRE 2022)
- Differenziale del premio individuale (ART. 81 CCNL 16.11.2023)
- Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'ipotesi di contratto sottoscritto in data 08.12.2024 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 80, co. 2, lett. a) – premi performance organizzativa	
Art. 80, co.2, lett. b) – premi performance individuali	10.378,78€
Art. 80, co. 1 – progressioni economiche orizzontali	
Art. 80, co.2, lett. c) – indennità di rischi, disagio, maneggio valori	0,00€
Art. 100 – indennità servizio esterno polizia locale	0,00€
Art. 97 – indennità di funzione	
Art. 80, co.2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 80, co. 2 lett. g) – incentivi tecnico	81.268,73€
Art. 80, co. 2 lett. k) – welfare integrativo	
Art. 80, co. 1 CCNL 16.11.2022 – Indennità di comparto	5.627,04€
Art. 80, co. 1 CCNL 16.11.2022 – differenziali stipendiali storiche	15.548,86€
Art. 30 CCNL 16.11.2022 – indennità di turno	1.920,00€
Somme rinviate	
Totale	114.743,41€

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16.11.2022

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione della performance contenute nel PIAO approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 18.10.2024.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2024 non sono previsti attribuzioni di differenziali stipendiali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende il conseguimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione gestionale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

=====

Relazione tecnico - finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è redatto sulla base degli indirizzi di cui alla deliberazione di G.C. n. 95 del 16.12.2024 e quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 587/45 del 18.12.2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili - soggetta a limite	19.968,84 €
Risorse stabili - non soggette a limite	5.945,90 €
Risorse variabili – soggette al limite	2.545,50 €
Risorse variabili – non soggette al limite	81.744,10 €
D.Lgs. 75/2017 - decurtazione fondo	-781,06 €
D.L. 34/2019 Trattamento accessorio	5.320,13 €
Totale	114.743,41 €

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **19.968,84€** determinata ricorrendo al medesimo finanziamento determinato presso l’Unione dei Comuni Terre di Frontiera (comprensivo dell’importo di cui all’art. 15 co. 5 CCNL 21.05.2018, diviso per n. 44 per n. 8 dipendenti transitati presso il comune di Faloppio.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Risorse con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
Incremento di 84,50€ per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 (Art. 79, co. 1 lett. b), CCNL 219/2021)	676,00€
Differenziali PEO personale in servizio alla data del 1.01.2021 (Art. 79, co. 1 lett. d), CCNL 219/2021)	374,40€
Differenziali stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (Art. 79, co. 1-bis CCNL 219/2021)	4.895,50€
Totale	5.945,90€

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

CCNL 16.11.2022	Descrizione	Importo
Art. 79, co. 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	475,37€
Art. 79, co. 3 lett. b)	Incremento 1,2% monte salari 1997	2.545,50€
Art. 33, co. 2 d.l. 34/2019	Incremento per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018 (con riferimento all'1.01.2024 a seguito di recesso dall'Unione)	5.320,13€
Totale		8.341,00€

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, pertanto sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Totale decurtazioni	-781,06€

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili - soggette e non soggette al limite	25.914,74€
Risorse variabili – soggette e non soggette al limite	89.609,73€
Totale	115.524,47€
Decurtazioni di cui al D.L. 75/2017	-781,06€
Totale	114.743,41€

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali 21.175,90€ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.627,04€
Progressioni orizzontali	15.548,86€
Totale	21.175,90€

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 93.567,51 così suddivise:

Finalità del compenso	%	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	11,09%	10.378,78€
Indennità di turno	2,05%	1.920,00€
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge o sponsorizzazioni	86,86%	81.268,73€
Totale	100,00%	93.567,51€

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Somme non contrattate e rinviate all'anno successivo: € 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	21.175,90€
Somme regolate dal contratto	93.567,51€
Totale	114.743,41€

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a **25.133,68€** (al netto della decurtazione di **781,06€**). Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a **21.175,90€** Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2024 non sono previsti attribuzione di differenziali stipendiali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

L'art. 23 del d. lgs. n. 75/2017 dispone che: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, a decorrere da 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.*

1, comma 2, del D. lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

Preso atto che l'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, e s.m.i., stabilisce che “il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

Preso visione del Decreto interministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020, che nelle premesse fa salvo in ogni caso il limite iniziale - riferito all'esercizio 2016 - del trattamento accessorio del personale, laddove il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero di dipendenti rilevato al 31 dicembre 2018;

Tenuto conto che l'attuale dotazione organica dell'ente è di nr. 9,96 unità mentre i dipendenti in servizio presso l'ente alla data del 01.01.2024 era di n. 8 unità e che pertanto, ai sensi del sopracitato art. 33, comma 2 il limite del salario accessorio 2016 è così adeguato:

Limite accessorio 2016	€ 21.733,28
Fondo 2018	€ 21.733,28
Totale 2018	€ 21.733,28
n. dipendenti al 01/01/2024	8
Media dipendenti 31/12/2018	€ 2.716,66
n. dipendenti anno 2024	9,96
differenziale dotazione 2018-2024	1,96
Adeguamento	€ 5.320,13
Limite 2016 adeguato	€ 27.053,41

Come previsto dalla normativa a consuntivo sarà verificata l'effettiva dotazione organica dell'ente alla data del 31.12.2024 e si procederà all'eventuale conguaglio derivante dall'applicazione dell'art. 33, D. Lgs. n. 34/2019 (adeguamento per incremento dotazione organica) a valere sulle risorse destinate ai premi correlati alla performance (art. 2 CCDI);

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (rispetto del vincolo di cui all'art. 23 D. Lgs. n. 75/2017)

Si rimanda alla tabella Modulo III

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova allocazione sui seguenti capitoli di bilancio 2024:

	Parte fissa		destinazione	
	€			
€ 114.743,41	25.133,68€	€ 2.037,78	performance individuale	10120110/1
		€ 1.920,00	Indennità di turno P.L.	10310101/1
		€ 8.000,80	P.E.O storiche	10130101/1
		€ 1.124,89	P.E.O storiche	10810101/1
		€ 4.786,47	P.E.O storiche	10120102/1
		€ 1.101,88	P.E.O storiche	10510101/1
		€ 534,82	P.E.O storiche	10310101/1
		€ 1.172,40	Indennità di comparto	10130101/1
		€ 471,72	Indennità di comparto	10810101/1
		€ 1.172,40	Indennità di comparto	10120102/1
		€ 519,12	Indennità di comparto	10510101/1
		€ 549,60	Indennità di comparto	10310101/1
		€ 989,20	Indennità di comparto	10170101/1
		€ 752,60	Indennità di comparto	10160101/1
		Parte variabile soggette al limite		destinazione
€ 2.545,50	€ 2.545,50	Performance individuale	10120110/1	
	€ 0	ind. Condizioni di lavoro		
	€ 0	servizio esterno P.L.		
	€ 0	servizi di mantenimento (CDS + progetti)		
	€ 0	WELFARE INTEGRATIVO		
Parte variabile non soggette al limite		destinazione	voce di bilancio	
€ 87.064,23	€ 81.268,73	incentivi tecnici art. 113 d.lgs. 50/2016	Titolo II investimenti	
	€ 5.320,13	Incremento Art. 33 co. 2 DL 34/2019	10120110/1	
	€ 5.795,50	Performance individuale	10120110/1	

Lì, 18.12.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA PERSONALE – AREA FINANZIARIA
IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott. Massimo NESSI)